

# VILLE DE ROANNE

## DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance publique du jeudi 9 février 2023

MONSIEUR LE MAIRE CERTIFIE :

N°18

### RESSOURCES HUMAINES

#### **- Modification du tableau des effectifs - Approbation**

1. *que la convocation de tous les conseillers municipaux en exercice a été faite dans les formes et délais prescrits par la loi ;*
2. *que le nombre des conseillers en exercice, au jour de la séance était de 39 sur lesquels il y avait 30 membres présents lors de la présente délibération, à savoir :*

M. Yves NICOLIN, Mme Clotilde ROBIN, M. Lucien MURZI, Mme Sophie ROTKOPF, M. Jean-Jacques BANCHET , Mme Corinne TRONCY, Mme Catherine DUFOSSE, M. Gilles PASSOT, M. Pascal LASSAIGNE, Mme Marie-Laure DANA BURNICHON, M. Edmond BOURGEON, Mme Hélène LAPALUS, M. Guy SERGENTON, Mme Maryvonne LOUGHRAIEB, Mme Catherine BRUN, Mme Valérie PROST MALLET, Mme Virginie BERNIER, M. Guillaume BRASSEUR MINARD, M. Mahdi NOUIBAT, Mme Vanessa BARBANT, Mme Vickie REDEUILH, M. Romain BOST, M. Alexandre GRANGE, Mme Sabine VERMOREL, M. Christophe PION, Mme Christine CHEVILLARD, M. Bernard GERBOT, M. Denis VANHECKE, Mme Brigitte DUMOULIN, M. Andrea IACOVELLA

*Secrétaire élu(e) pour la durée de la session :* M. Guy SERGENTON

A l'ouverture de la séance, Monsieur le Président a déposé sur le bureau de l'assemblée, le pouvoir écrit donné à un collègue par les conseillers municipaux empêchés d'assister à la séance, de voter en leur nom, par application de l'article L. 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales.

#### *Absents ayant donné mandat :*

M. Fabien LAMBERT à Mme Corinne TRONCY, Mme Fanny FESNOUX à Mme Valérie PROST MALLET, M. Christian DORANGE à M. Lucien MURZI, Mme Adina LUPU BRATILOVEANU à M. Romain BOST, Mme Jade PETIT à M. Edmond BOURGEON, M. Quentin GUILLERMIN à M. Gilles PASSOT, M. Estéban PIAT à Mme Sabine VERMOREL, M. Franck BEYSSON à M. Bernard GERBOT, Mme Marie-Hélène RIAMON à Mme Brigitte DUMOULIN

#### *Absents sans mandat :*

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20230209-09FEVN18-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/02/2023

Affichage : 14/02/2023

Le Conseil Municipal a donné acte de ce dépôt.

Mme Valérie PROST MALLET, Conseillère Municipale, soumet au Conseil Municipal le rapport suivant :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 2017-199 du 16 février 2017 relatif à l'exécution du contrat d'apprentissage dans le secteur public non industriel et commercial ;

Vu le décret n° 2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique ;

Vu la délibération du 15 septembre 2022 portant recrutement de vacataires ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial de la Ville de Roanne du 10 janvier 2023 ;

Vu les dispositifs permettant de proposer à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières des contrats ayant pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi ;

Considérant qu'il convient d'ajuster le tableau des effectifs en raison d'évolutions des emplois permanents (évolutions dans l'organisation des services) ;

Considérant que les besoins des services justifient régulièrement le recours rapide à des agents contractuels dans les hypothèses exhaustives énumérées par les articles L.332-8 à 14 et L.332-23 à 24 (surcroît de travail, renfort saisonnier, agent absent en attente de recrutement de titulaires, contrat de projets) mais aussi dans le cadre de vacances ;

Considérant que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 30 ans (travailleurs handicapés : pas de limite d'âge supérieure d'entrée en formation) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une collectivité territoriale et que la Ville de Roanne entend soutenir l'accès à l'emploi par cette voie professionnalisante ;

Il est demandé au Conseil Municipal de bien vouloir :

- abroger les délibérations antérieures relatives au tableau des effectifs ;

- procéder aux ajustements du tableau des effectifs suivants :

Création de postes :

Ouverture dans le cadre du dispositif des contrats de projets d'un poste de chargé(e) de mission OPAH-RU pour une durée prévisible de 5 ans. Ce poste sera rattaché à la filière administrative de catégorie A ;

Ces modifications conduisent, au final, à conserver le même nombre d'emplois permanents au tableau des effectifs de la Ville de Roanne ;

- valider le tableau global tel que figurant en annexe et résultant des ajustements indiqués dans l'alinéa précédent ;
- dire qu'à l'issue d'une procédure de recrutement, les postes de Catégorie A, B et C sur emploi permanent pourront, en cas de jury infructueux et lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifieront (article L.332-8 du C.G.F.P.) être pourvus par des agents contractuels, sur la base d'un contrat maximum de 3 ans, renouvelable par reconduction expresse une fois (soit 6 ans au total) avec au terme de celui-ci la possibilité de le transformer en C.D.I. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents contractuels sur emploi permanent tel que prévu aux articles L.332-8 à 14 du C.G.F.P. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents contractuels pour faire face à des besoins temporaires tels que prévus par les articles L.332-23 à 24 du C.G.F.P. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer les éventuels contrats de travail, ainsi que les avenants susceptibles d'intervenir dans ces différents cas de figure sur emploi permanent ou temporaire ;
- dire que la rémunération de ces agents contractuels sur emploi permanent ou non permanent, arrêtée par le Maire ou son représentant, s'appuiera sur la grille indiciaire du cadre d'emplois concerné par le recrutement, eu égard aux compétences de la personne concernée et à la qualification requise pour l'exercice des fonctions occupées, assortie le cas échéant du régime indemnitaire réglementaire ;
- autoriser le recrutement d'apprentis au sein des services de la Ville de Roanne ;

- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à l'apprentissage et notamment le contrat d'apprentissage, ainsi que la convention conclue avec le Centre de Formation d'Apprentis ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à solliciter toutes aides financières et exonération de charges patronales et charges sociales dans le cadre de l'apprentissage ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents vacataires dans les conditions fixées par la délibération n° 4 du 2 juillet 2019 et signer les contrats de travail afférents ;
- autoriser le recrutement d'emplois aidés au sein des services de la Ville de Roanne ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tous documents relatifs au recrutement d'emplois aidés et solliciter toutes aides et exonérations correspondantes ;
- dire que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents recrutés seront inscrits au budget des exercices concernés aux chapitres et articles prévus à cet effet.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal

ADOpte A L'UNANIMITE

Les Groupes "Collectif 88 %" et "A Gauche pour Roanne" se sont abstenus.

ROANNE, le 14 FEV. 2023

Le Secrétaire de séance,

Le Maire,

**M. Guy SERGENTON**

**Yves NICOLIN**  
Président de Roannais Agglomération



TABLEAU DES EFFECTIFS - EMPLOIS PERMANENTS 2023

Libellé du Cadre d'emplois	Nombre de postes permanents au 15/09/2022	Nombre de postes créés	Nombre de postes supprimés	Nombre de postes permanents au 11/01/2023	Nombre de postes titulaires occupés au 11/01/2023	Nombre de postes non titulaires occupés au 11/01/2023	Observations
<b>EMPLOIS DE CABINET</b>							
Directeur de Cabinet	1			1	0		
Collaborateur de Cabinet	2			2	0		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>							
<i>CATEGORIE A</i>							
Administrateur Attaché	1 16			1 16	1 11		
<i>CATEGORIE B</i>							
Rédacteur	24			24	16	3	
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint Administratif	64			64	57		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>							
<i>CATEGORIE A</i>							
Ingénieur	12			12	7	2	
<i>CATEGORIE B</i>							
Technicien	24			24	20	3	
<i>CATEGORIE C</i>							
Agent de Maîtrise	82			82	75		
Adjoint Technique	211			211	187	18	dont : 2 postes à 0,875 ETP 2 postes à 0,85 ETP 4 postes à 0,775 ETP 1 poste à 0,7 ETP 2 postes à 0,675 ETP 1 poste à 0,257 ETP
<b>FILIERE CULTURELLE</b>							
<i>CATEGORIE A</i>							
Conservateur du patrimoine	1			1	1		
Conservateur des bibliothèques	1			1	0		
Attaché de conservation du patrimoine	3			3	1		
<i>CATEGORIE B</i>							
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1			1	0	1	
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint du Patrimoine	5			5	4		dt 1 poste à TNC (0,75 ETP)
<b>FILIERE SPORTIVE</b>							
<i>CATEGORIE B</i>							
Educateur des APS	0			0	0		
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>							
<i>CATEGORIE A</i>							
Directeur de police municipale	1			1	1		
<i>CATEGORIE B</i>							
Chef de service de police municipale	5			5	5		
<i>CATEGORIE C</i>							
Agent de Police Municipale	22			22	18		
<b>FILIERE SOCIALE</b>							
<i>CATEGORIE A</i>							
Assistant Socio-Educatif	2			2	1	1	
<i>CATEGORIE B</i>							
Moniteur Educateur et intervenant familial	1			1	1		
<i>CATEGORIE C</i>							
ATSEM	33			33	23		
<b>FILIERE ANIMATION</b>							
<i>CATEGORIE B</i>							
Animateur	7			7	6		
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint d'Animation	4			4	4		dt 1 poste à TNC (0,8 ETP)
<b>Total des emplois permanents</b>	<b>523</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>523</b>	<b>439</b>	<b>28</b>	

042-214201873-20230209-09FEVN18-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/02/2023

Affichage : 14/02/2023

EMPLOIS FONCTIONNELS (comptabilisés également en emploi permanent sur le grade d'origine)							
CATEGORIE A							
Directeur général des services	1				0		
Directeur général adjoint des services	3				1		
Directeur général des services techniques des communes de 40 000	1				1		

RECRUTEMENTS PERMANENTS sous statut de droit privé : 4 postes (dont 3 occupés)							
--	--	--	--	--	--	--	--

EMPLOIS NON PERMANENTS (contractuels de droit privé)							
Apprentis	8				7		
Adulte relais	0				0		
Service civique	11				0		
Contrat PEC - CEC	35				21		
	54				28		

EMPLOIS NEUTRALISES (diponibilité, détachement, ...)							
CATEGORIE A							
Ingénieur en chef					1		
Conservateur du patrimoine					1		
Ingénieur					1		
CATEGORIE B							
Rédacteur					1		
CATEGORIE C							
Adjoint administratif					1		
Adjoint technique					8		
Gardien de police					2		
Agent de maîtrise					3		
					18		

CONTRATS DE PROJETS		
Motif	Rattachement	Durée prévisible
Chargé(e) de mission OPAH-RU	Fillière administrative de catégorie A	5 ans

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20230209-09FEVN18-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 14/02/2023

Affichage : 14/02/2023